

Aannamebeleid Scouting JCW

Nieuwe vrijwilligers hebben altijd eerst een oriënterend gesprek met de teamleider van de betrokken speltak. Indien er voor de functie geen teamleider is, of de functie van algemene aard is zal dit gesprek met onze groepsbegeleider of diens plaatsvervanger plaatsvinden.

Als dit gesprek voor beide partijen naar tevredenheid is afgerond volgt het voorstellen aan de groepsraad. Na het voorstellen mag de aspirant vrijwilliger onder begeleiding meedraaien om te kijken of het voor beide partijen voldoet aan de verwachtingen. Tevens vindt er een tweede gesprek plaats met twee bestuursleden, waaronder de groepsbegeleider of zijn plaatsvervanger. Hierbij worden, indien relevant, referenties opgevraagd. Gedurende deze periode wordt voor de vrijwilliger een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd. Ook wordt er een vrijwilligerscontract opgesteld wat door zowel het bestuur als de vrijwilliger wordt ondertekend.

Aan het einde van de meedraai-periode, en na ontvangst en verwerking van de VOG in Scouts Online, wordt bij de eerstvolgende groepsraad een schriftelijke instemming gehouden. Bij meerderheid van stem wordt de functie definitief aan de vrijwilliger toegewezen.

In uitzonderlijke gevallen waarbij geen meerderheid van stem is behaald volgt er binnen dezelfde vergadering een tweede stemming. Indien er wederom geen meerderheid is, gaat de groepsbegeleider in gesprek met de aspirant vrijwilliger.

De nieuwe vrijwilliger heeft na instemming een proeftijd van 3 maanden, waarna er met de teamleider en groepsbegeleider een evaluatie plaatsvindt