



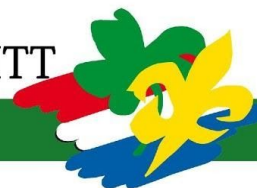
Omgangsregels Scouting Johan en Cornelis de Wit groep Dordrecht.

In dit reglement staan de afspraken over allerlei onderwerpen die kunnen spelen in onze groep. Doordat we met elkaar afspraken hebben gemaakt en deze hebben vastgelegd wordt het samenwerkingsklimaat in de groep verbeterd. De Scoutingwet geeft op een aantal punten duidelijk richting hoe we binnen en buiten Scouting met elkaar om willen gaan. Maar niet alles staat daarin en daarom hebben we aanvullende afspraken gemaakt. Het is belangrijk dat deze door iedereen onderschreven worden.

Omgangsregels gelden voor iedereen in een groep: leiding, jeugdleden, bestuur, maar ook bezoekers of ouders. Een voordeel van omgangsregels is dat iedereen weet wat de normen zijn wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Ouders, leden en vrijwilligers die merken dat een organisatie aandacht heeft voor veiligheid, zullen eerder met vragen en problemen naar voren komen.

Relatie met de
gedragscode:

In Juni 2012 heeft Scouting Nederland een gedragscode vastgesteld. Hierin staat wat we belangrijke afspraken vinden in de relatie vrijwilliger - jeugdlid. Het is een belangrijk hulpmiddel om bewustwording bij vrijwilligers te bevorderen met betrekking tot de omgang met jeugdleden en het is een preventief hulpmiddel in het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Omdat de gevolgen van dit gedrag voor het slachtoffer en de groep enorm en vaak van blijvende aard zijn, zijn er landelijke afspraken gemaakt, die voor iedereen gelden.



Gedragscode Scouting Nederland (bron: Scouting.nl)

Scouting Nederland vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden.

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Deze is opgenomen in het Huishoudelijk reglement en daardoor voor alle leden van toepassing. De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is. Wij spelen het spel van scouting ,zijn tijdens de opkomsten verantwoordelijk voor elkaar en mengen ons niet in de thuissituatie van andere leden.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.



WATERSCOUTINGGROEP JOHAN EN CORNELIS DE WITT



5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.



Aanvulling omgangsregels Scouting Johan en Cornelis de Witt.

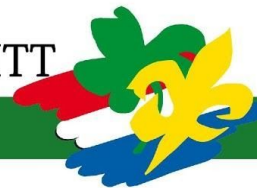
Iedereen die onze vereniging bezoekt onderschrijft de doelstellingen en het huishoudelijk reglement van de vereniging en Scouting Nederland. Hij/Zij houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle vrijwilligers, jeugdleden, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Wij slapen met jongens en meisjes vaak gemengd. We houden hierbij wel rekening met het veilige gevoel dat kinderen moeten hebben bij b.v. douchen en omkleden. Een moment van privacy moet altijd gecreëerd kunnen worden indien het jeugdlid of de situatie daarom vraagt.

Ter bescherming van het kind en de vrijwilligers voeren wij een vier ogen beleid, Een volwassene is NOOIT alleen met een jeugdlid.



Afspraken betreffende het gedrag.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.

2. Ieders mentale en fysieke grenzen worden gerespecteerd.

4. Wij gaan met respect om met elkaars eigendommen, materialen van de groep en de natuur.

5. Machtssystemen zullen op geen enkele manier misbruikt worden

6. Grof taalgebruik wordt niet getolereerd.

Toelichting: We doen geen seksueel getinte uitspraken, schelden niet met woorden die ziektes of geaardheid inhouden of discriminerend van aard zijn.

7. Ik negeer de ander niet.

8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.

9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet. Ook neem ik geen wapens mee, tenzij benodigd voor het programma. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een zakmes of bijl. uiteraard is hier de nederlandse wapenwet leidend.

10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

Besproken: (Jeugd)leden worden buiten een spelsituatie alleen aangeraakt door de leiding wanneer het initiatief daartoe van het (jeugd) lid uitgaat. Uiteraard zijn er situaties die vragen om initiatief vanuit de leiding, bijvoorbeeld bij een gewond kind. Bedenk in deze gevallen goed dat situatie achteraf anders uitgelegd kan worden en wees bewust van je handelen. Wees scherp en kritisch naar elkaar.

11. Wanneer leiding onderling of jeugdleden onderling een relatie hebben is seksueel getint gedrag op en rond ons clubhuis verboden. Wanneer geconstateerd hier in eerste instantie de betrokken personen op aanspreken. Mocht dit geen effect hebben dan volgt melding bij bestuur of vertrouwenspersoon.



WATERSCOUTINGGROEP JOHAN EN CORNELIS DE WITT



12. Binnen een leidingteam van een speltak is een relatie tussen leiding niet wenselijk, maar derhalve niet verboden. Het zou kunnen leiden tot een machtsblok binnen het leidingteam, en het risico bestaat dat eventuele relatieproblemen hun weerslag hebben op de sfeer en bezetting. Om dit te voorkomen is het wenselijk dat er minstens twee andere leiding in het betreffende team zitten die zelf geen relatie hebben.

13. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.

14. Wanneer jeugdleden met "persoonlijke" vragen of problemen komen zijn we terughoudend in het antwoord geven, We verwijzen ze terug naar evt. ouders of instanties (kindertelefoon, vertrouwenspersoon). Wij spelen het scoutingspel en zijn geen hulpverleners. Mochten er signalen van ernstige problemen zijn, schakel dan altijd met het bestuur of wanneer dat niet mogelijk is met de vertrouwenspersoon.

15. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt maak ik hiervan melding bij het bestuur. Deze geeft hieraan opvolging.

16. Wij kleden en gedragen ons representatief.

17. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur of vertrouwenspersoon.